

Số: 2818/QĐ-UBND

Thanh Oai, ngày 28 tháng 11 năm 2023

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt chỉ tiêu và ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai năm 2023

### ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN THANH OAI

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/06/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019; Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ các Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ giáo dục và Đào tạo sửa đổi bổ sung một số điều của các Thông tư số 01,02,02,04/2021/ TT-BGDĐT;

Căn cứ Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 19/11/2021 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố Hà Nội;

Căn cứ Quyết định số 4969/QĐ-UBND ngày 10/12/2022 của UBND thành phố Hà Nội về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán thu, chi ngân sách năm 2023 của thành phố Hà Nội;

Thực hiện Công văn số 2786/UBND-SNV ngày 25/8/2022 của UBND Thành phố về quản lý và sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp giai đoạn 2022-2026; Công văn số 1082/SGDĐT-TCCB ngày 25/4/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hà Nội về việc xác định cơ cấu giáo viên các trường phổ thông công lập theo chương trình giáo dục phổ thông mới; Công văn số 3235/SNV-XDCQ ngày 21/10/2022 của Sở Nội vụ thành phố Hà Nội về xác định chỉ tiêu tuyển dụng viên chức ngành giáo dục; Công văn số 3536/SNV-CCVC ngày 20/11/2023 của Sở Nội vụ về việc góp ý chỉ tiêu và kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo dục năm 2023;



Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện tại Tờ trình số 538/TTr-NV ngày 24/11/2023.

## QUYẾT ĐỊNH:

### Điều 1.

1. Phê duyệt **33** chỉ tiêu tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai năm 2023 gồm:

- Giáo viên tiểu học hạng III, mã số V.07.03.29 : **26** chỉ tiêu
- Giáo viên THPT hạng III, mã số V.07.05.15 : **07** chỉ tiêu

(Có danh sách chi tiết kèm theo).

2. Ban hành Kế hoạch tổ chức tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai năm 2023.

Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển 2 vòng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

**Điều 2.** Giao phòng Nội vụ huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu UBND huyện thực hiện quy trình tổ chức tuyển dụng theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng phòng Nội vụ huyện, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan, Giám đốc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp-Giáo dục thường xuyên và Hiệu trưởng các trường có chỉ tiêu tuyển dụng căn cứ quyết định thi hành. /

### Nơi nhận:

- Sở Nội vụ thành phố Hà Nội; { để b/c }
- TT: Huyện ủy, HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Như Điều 3;
- TT Văn hóa-Thông tin và thể thao; (để đăng tin)
- Bộ phận một cửa UBND huyện; (để niêm yết)
- Công thông tin điện tử huyện; (để đăng tin)
- Lưu: VT, HSTD.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH



Bùi Văn Sáng

ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN THANH OAI



**BIỂU CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC KHỐI ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP GIÁO DỤC NĂM 2023**

(Kèm theo Quyết định số 12818 QĐ-UBND ngày 28/11/2023 của UBND huyện Thanh Oai

TT	Cơ quan, đơn vị	Chỉ tiêu cần tuyển dụng năm 2023					
		Vị trí việc làm	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Hạng chức danh nghề nghiệp	Số lượng cần tuyển (người)	Trình độ; Ngành hoặc chuyên ngành đào tạo theo yêu cầu của vị trí việc làm theo Quyết định phê duyệt của UBND Thành phố
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>I</b>	<b>Khối Tiểu học</b>					26	
1	Trường tiểu học Bích Hòa	Giáo viên	Giáo viên Tiểu học	V.07.03.29	Hạng III	3	Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên cơ bản khối Tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành
2	Trường tiểu học Bình Minh A	Giáo viên	Giáo viên Tiểu học	V.07.03.29	Hạng III	1	Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên cơ bản khối Tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành
3	Trường tiểu học Bình Minh B	Giáo viên	Giáo viên Tiểu học	V.07.03.29	Hạng III	1	Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên cơ bản khối Tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành
4	Trường tiểu học Cự Khê	Giáo viên	Giáo viên Tiểu học	V.07.03.29	Hạng III	11	Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên cơ bản khối Tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành
5	Trường tiểu học Đỗ Động	Giáo viên	Giáo viên Tiểu học	V.07.03.29	Hạng III	1	Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên cơ bản khối Tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành
6	Trường tiểu học Thanh Cao	Giáo viên	Giáo viên Tiểu học	V.07.03.29	Hạng III	2	Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên cơ bản khối Tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành

*CĐH*

TT	Cơ quan, đơn vị	Chỉ tiêu cần tuyển dụng năm 2023					
		Vị trí việc làm	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Hạng chức danh nghề nghiệp	Số lượng cần tuyển (người)	Trình độ; Ngành hoặc chuyên ngành đào tạo theo yêu cầu của vị trí việc làm theo Quyết định phê duyệt của UBND Thành phố
7	Trường tiểu học Thanh Thủy	Giáo viên	Giáo viên Tiểu học	V.07.03.29	Hạng III	4	Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên cơ bản khối Tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành
8	Trường tiểu học Thanh Văn	Giáo viên	Giáo viên Tiểu học	V.07.03.29	Hạng III	3	Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên cơ bản khối Tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành
<b>II</b>	<b>Đơn vị sự nghiệp giáo dục khác</b>					7	
1	Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên	Giáo viên	Giáo viên THPT	V.07.05.15	Hạng III	2	<b>Giáo viên môn Ngữ Văn</b> Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên Ngữ văn. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THPT theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành
		Giáo viên	Giáo viên THPT	V.07.05.15	Hạng III	1	<b>Giáo viên môn Toán</b> Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên Toán. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THPT theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành
		Giáo viên	Giáo viên THPT	V.07.05.15	Hạng III	1	<b>Giáo viên môn Vật Lý</b> Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên Lý. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THPT theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành
		Giáo viên	Giáo viên THPT	V.07.05.15	Hạng III	2	<b>Giáo viên môn Địa</b> Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên Địa. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THPT theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành
		Giáo viên	Giáo viên THPT	V.07.05.15	Hạng III	1	<b>Giáo viên môn Sử</b> Có bằng cử nhân trở lên, thuộc ngành đào tạo giáo viên Sử. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THPT theo chương trình do Bộ GD&ĐT ban hành



## KẾ HOẠCH

### Tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai năm 2023

(Ban hành kèm theo Quyết định số 12818/QĐ-UBND ngày 28 tháng 11 năm 2023  
của UBND huyện Thanh Oai)

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

Tuyển dụng bổ sung viên chức làm công tác giảng dạy tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai có đầy đủ các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, trình độ năng lực chuyên môn nghiệp vụ theo quy định, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của chức danh nghề nghiệp; đúng vị trí việc làm, đảm bảo chất lượng, đủ về số lượng, đúng cơ cấu; góp phần xây dựng đội ngũ viên chức ngành giáo dục đào tạo đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ được giao của huyện và của thành phố.

### 2. Yêu cầu

Việc tuyển dụng viên chức tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai năm 2023 đảm bảo công khai, khách quan, dân chủ, công bằng và đúng quy định của pháp luật.

## II. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN VÀ ĐỐI TƯỢNG ƯU TIÊN TRONG KỲ TUYỂN DỤNG

### 1. Chỉ tiêu tuyển dụng

- Tổng chỉ tiêu biên chế được giao, biên chế đã sử dụng năm 2023:

+ Khối trường Tiểu học: được giao 871 chỉ tiêu, đã sử dụng 783 chỉ tiêu (chưa sử dụng 88 chỉ tiêu)

+ Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp-Giáo dục thường xuyên (GDNN-GDTX) được giao 21 chỉ tiêu, đã sử dụng 14 chỉ tiêu (chưa sử dụng 07 chỉ tiêu).

- Căn cứ công văn số 3235/SNV-XDCQ ngày 21/10/2022 của Sở Nội vụ về việc xác định chỉ tiêu tuyển dụng viên chức ngành giáo dục.

UBND huyện Thanh Oai xác định chỉ tiêu tuyển dụng năm 2023 với tổng số 33 chỉ tiêu cụ thể như sau:

+ Khối trường Tiểu học: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số V.07.03.29: 26 chỉ tiêu

+ Trung tâm GDNN-GDTX: Giáo viên THPT hạng III, mã số V.07.05.15: 07 chỉ tiêu;

(Có biểu đính kèm chỉ tiêu tuyển dụng từng đơn vị).

## 2. Điều kiện và tiêu chuẩn dự tuyển

### 2.1. Điều kiện chung

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Tuổi đời từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu quy định, có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển;
- Có đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;

### 2.2. Điều kiện cụ thể đối với chức danh nghề nghiệp giáo viên:

\* Về trình độ đào tạo thực hiện theo điểm a, b khoản 1 Điều 72 Luật Giáo dục năm 2019, cụ thể:

- Có bằng cử nhân (trình độ Đại học) trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên.
- Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học, THPT theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

\* Các tiêu chuẩn khác thực hiện theo quy định tại các Thông tư liên tịch quy định tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên hiện hành, cụ thể:

- Thí sinh dự tuyển làm giáo viên tại các trường tiểu học, xếp chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng III, mã số V.07.03.29, thực hiện theo quy định tại Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 và Điều 2 Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

- Thí sinh dự tuyển làm giáo viên tại Trung tâm GDNN-GDTX, xếp chức danh nghề nghiệp giáo viên THPT hạng III, mã số V.07.05.15, thực hiện theo quy định tại Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 và Điều 4 Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

### 2.3. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

### **3. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức**

3.1. Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

3.2. Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

3.3. Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

Trường hợp người dự tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

### **III. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG:**

Thực hiện theo quy định tại Điều 11 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

#### **1. Hình thức:** Xét tuyển

#### **2. Nội dung:** Viên chức được xét tuyển theo 02 vòng

a. Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự Vòng 2.

b. Vòng 2: Thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 9 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

Hình thức thi: Thực hành thông qua giảng dạy đối với tuyển giáo viên để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển;

- Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển.

- Thời gian thi: Thực hành thông qua giảng dạy không quá 35 phút đối thí sinh dự xét tuyển vào vị trí giáo viên Tiểu học và không quá 45 phút đối thí sinh dự xét tuyển vào vị trí giáo viên THPT (trước khi thi thực hành thông qua giảng dạy thí sinh có 15 phút chuẩn bị).

- Điểm thi thực hành được tính theo thang điểm 100.

*(Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả thi vòng 2 bằng hình thức thực hành).*

#### **IV. Phiếu đăng ký dự tuyển, địa điểm tiếp nhận Phiếu**

1. Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp trực tiếp (nếu nộp hộ phải có Giấy ủy quyền có xác nhận của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền theo quy định pháp luật) 01 Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu vào một vị trí việc làm tại một đơn vị có chỉ tiêu tuyển dụng thuộc thẩm quyền quản lý của UBND huyện Thanh Oai *(nếu đăng ký tuyển dụng vào từ 2 vị trí trở lên tại các đơn vị thuộc huyện Thanh Oai sẽ bị loại khỏi danh sách dự thi)*, người đăng ký dự tuyển viên chức phải khai đầy đủ các nội dung yêu cầu trong Phiếu đăng ký dự tuyển tính đến thời điểm nộp Phiếu và chịu trách nhiệm về tính chính xác của các nội dung kê khai trong Phiếu. (Phiếu Đăng ký dự tuyển theo mẫu gửi kèm Kế hoạch này).

2. Sau khi có thông báo công nhận kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức để xuất trình bản chính các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, đối tượng ưu tiên (nếu có) ...theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định.

3. Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì sẽ bị hủy kết quả trúng tuyển.

4. Địa điểm, thời gian tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển và lệ phí dự thi

- Địa điểm tiếp nhận: Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính của UBND huyện Thanh Oai (Địa chỉ: Số 135, Tổ 1, thị trấn Kim Bài, huyện Thanh Oai, thành phố Hà Nội).

- Thời gian tiếp nhận: Sẽ có Thông báo riêng.

- Lệ phí dự thi: Mức thu lệ phí thực hiện theo Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức. Căn cứ danh sách người đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia dự tuyển, Hội đồng tuyển dụng sẽ thông báo thời gian, địa điểm, cách thức nộp lệ phí trước khi tổ chức tuyển dụng.

#### **V. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức**

Thực hiện theo quy định tại Điều 10 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, cụ thể:

1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm xét tuyển tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.



b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì căn cứ các tiêu chí theo thứ tự ưu tiên sau để xác định người trúng tuyển:

- Người có trình độ chuyên môn đăng ký dự tuyển cao hơn (trình độ đã kê khai trong Phiếu đăng ký dự tuyển);
- Xếp loại tốt nghiệp cao hơn;
- Có điểm học tập trung bình toàn khóa cao hơn;
- Có thời gian công tác có đóng BHXH bắt buộc đúng vị trí việc làm nhiều hơn;
- Người dự tuyển là Nữ;
- Người có tuổi đời cao hơn, trường hợp nếu sau khi sử dụng các tiêu chí theo thứ tự ưu tiên để xác định người trúng tuyển mà vẫn không xác định được người trúng tuyển thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

3. Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

## **VI. KINH PHÍ TUYỂN DỤNG**

Nội dung, mức chi đối với công tác tổ chức xét tuyển viên chức thực hiện theo quy định tại Nghị quyết số 10/2019/NQ-HĐND ngày 04/12/2019 của HĐND thành phố về việc quy định một số nội dung, mức chi thuộc thẩm quyền của HĐND thành phố, Nghị quyết số 16/2021/NQ-HĐND ngày 18/12/2021 của HĐND thành phố Hà Nội ban hành quy định một số nội dung, mức chi thuộc thẩm quyền ban hành của HĐND thành phố và các văn bản, quy định hiện hành khác (nếu có) của cấp có thẩm quyền.

## **VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ủy ban nhân dân huyện**

- Ban hành Quyết định phê duyệt chỉ tiêu và kế hoạch tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai năm 2023.

### **2. Chủ tịch UBND huyện**

- Thành lập Ban giám sát để giám sát quá trình tổ chức thực hiện tuyển dụng viên chức.

- Thành lập Tổ tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển viên chức để hướng dẫn, tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển, thu lệ phí dự tuyển theo quy định.

- Thành lập Hội đồng tuyển dụng để tổ chức thực hiện tuyển dụng viên chức theo Kế hoạch của UBND huyện đảm bảo theo quy định của pháp luật.

- Quyết định phê duyệt danh sách thí sinh đủ điều kiện tham dự kỳ xét tuyển.

- Quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, quyết định tuyển dụng viên chức, quyết định hủy bỏ Quyết định tuyển dụng trong các trường hợp pháp luật quy định (nếu có).

### **3. Hội đồng tuyển dụng**

- Thành lập các Ban giúp việc để tổ chức thực hiện Kế hoạch tuyển dụng

- Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại khoản 3 Điều 8 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

### **4. Ban giám sát**

- Giám sát toàn bộ quá trình tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng viên chức theo Kế hoạch của UBND huyện.

- Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại Điều 36 Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

- Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ giám sát về UBND huyện.

### **5. Phòng Nội vụ huyện**

Là cơ quan thường trực tham mưu UBND huyện và Hội đồng tuyển dụng trong công tác tuyển dụng viên chức.

- Tham mưu việc triển khai tổ chức thực hiện kế hoạch tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai năm 2023 đảm bảo nghiêm túc, công khai, minh bạch, khách quan, dân chủ, công bằng, an toàn và đúng quy định của pháp luật hiện hành.

- Tham mưu các Quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức, Ban giám sát; tổng hợp, trình Chủ tịch UBND huyện phê duyệt danh sách người đủ điều kiện dự tuyển vòng 2 kỳ xét tuyển; phối hợp các đơn vị có liên quan chuẩn bị cơ sở vật chất và các nội dung liên quan phục vụ công tác tuyển dụng; tham mưu UBND huyện phê duyệt kết quả xét tuyển, tham mưu báo cáo UBND thành phố, Sở Nội vụ; tham mưu quyết định tuyển dụng và hướng dẫn Thủ trưởng các đơn vị ký hợp đồng làm việc đối với người trúng tuyển theo quy định; tập hợp văn bản, lưu trữ hồ sơ kỳ tuyển dụng.

- Tham mưu Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức thành lập các Ban giúp việc của Hội đồng để tổ chức xét tuyển theo quy định của pháp luật, đảm bảo đúng tiến độ và quy định pháp luật.

- Phối hợp Thanh tra huyện tham mưu Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức kỳ xét tuyển (nếu có).

- Lập dự trù kinh phí tổ chức tuyển dụng báo cáo UBND huyện và thanh quyết toán nguồn kinh phí được cấp theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức; Nghị quyết số 10/2019/NQ-HĐND ngày 04/12/2019 của HĐND Thành phố về việc quy định một số nội dung, mức chi thuộc thẩm quyền của HĐND Thành phố; Nghị quyết số 16/2021/NQ-HĐND ngày 18/12/2021 của HĐND thành phố Hà Nội ban hành quy định một số nội dung, mức chi thuộc thẩm quyền ban hành của HĐND thành phố và các văn bản, quy định hiện hành khác (nếu có) của cấp có thẩm quyền.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do UBND huyện và Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức phân công.

### **6. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện**

- Phối hợp với phòng Nội vụ huyện tổ chức thực hiện Kế hoạch này; cử cán bộ, công chức tham gia kỳ tuyển dụng khi UBND huyện hoặc Hội đồng tuyển dụng có yêu cầu.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do UBND huyện, Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng phân công.

### **7. Văn phòng HĐND&UBND huyện**

- Phối hợp với phòng Nội vụ chuẩn bị phương tiện, cơ sở vật chất phục vụ kỳ tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai năm 2023.

- Cử người tham gia Hội đồng tuyển dụng viên chức và các Ban giúp việc cho Hội đồng tuyển dụng khi có yêu cầu.

- Phối hợp với Trung tâm Văn hóa – Thông tin và Thể thao huyện, phòng Nội vụ huyện để thực hiện thông báo công khai, đầy đủ các nội dung liên quan đến kỳ tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai năm 2023 trên cổng thông tin điện tử của huyện ([thanhoai.hanoi.gov.vn](http://thanhoai.hanoi.gov.vn)) theo quy định.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do UBND huyện, Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng phân công.

### **8. Thanh tra huyện**

Cử đại diện lãnh đạo tham gia làm Trưởng Ban giám sát kỳ xét tuyển, công chức làm Thư ký Ban giám sát, giám sát toàn diện quá trình thực hiện công tác tuyển dụng; chủ trì phối hợp phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện, Hội đồng tuyển dụng giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức kỳ tuyển dụng (nếu có).

### **9. Trung tâm Văn hoá – Thông tin và Thể thao huyện**

Thực hiện thông báo công khai, đầy đủ các nội dung liên quan đến kỳ tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND

huyện Thanh Oai năm 2023 trên công thông tin điện tử của huyện ([thanhoai.hanoi.gov.vn](http://thanhoai.hanoi.gov.vn)) theo quy định và trên hệ thống đài truyền thanh huyện.

### **10. Công an huyện**

- Cử người tham gia Ban giám sát; xây dựng Kế hoạch tổ chức bảo vệ kỳ tuyển dụng viên chức giáo dục theo đề nghị của Hội đồng tuyển dụng; bố trí lực lượng an ninh đảm bảo an ninh trật tự, an toàn giao thông, phòng chống cháy nổ tại khu vực diễn ra khai mạc và địa điểm tổ chức kỳ tuyển dụng.

- Phối hợp với Công an Thành phố, phòng Nội vụ huyện trong công tác xác minh văn bằng, chứng chỉ của thí sinh trúng tuyển sau khi Hội đồng tuyển dụng công bố kết quả kỳ tuyển dụng, nếu phát hiện thí sinh sử dụng văn bằng, chứng chỉ giả để tham gia kỳ tuyển dụng, kịp thời có văn bản đề nghị UBND huyện hủy bỏ kết quả tuyển dụng và tiến hành xử lý theo quy định của pháp luật.

### **11. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện**

Tham mưu bố trí đảm bảo nguồn kinh phí tổ chức, hướng dẫn lập dự toán, quyết toán kinh phí phục vụ kỳ tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai năm 2023 kịp thời, đúng quy định.

### **12. Trung tâm Y tế huyện**

Bố trí cử 02 cán bộ y tế và chuẩn bị đủ cơ sở thuốc trực tại địa điểm khai mạc kỳ tuyển dụng và tại địa điểm tổ chức kỳ tuyển dụng đảm bảo an toàn đối với thành viên Hội đồng tuyển dụng, các Ban, Tổ giúp việc, các thí sinh dự thi khi có tình huống bất ngờ về sức khỏe và các yêu cầu phòng chống dịch Covid-19 của Bộ Y tế và Chính phủ ban hành.

### **13. Công ty điện lực Thanh Oai**

Có kế hoạch đảm bảo cung cấp điện tại địa điểm khai mạc và tổ chức kỳ tuyển dụng. Chuẩn bị sẵn sàng phương án khắc phục nếu có sự cố về điện xảy ra.

### **14. Các phòng, ban, đơn vị có liên quan và các cơ sở giáo dục Tiểu học, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên trực thuộc UBND huyện Thanh Oai**

Căn cứ Kế hoạch tuyển dụng, yêu cầu các phòng, ban, đơn vị, cá nhân được phân công hoặc có liên quan đến công tác tuyển dụng chủ động triển khai, phối hợp thực hiện để việc tuyển dụng viên chức giáo dục năm 2023 được diễn ra thuận lợi, nghiêm túc, đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND huyện Thanh Oai năm 2023. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị báo cáo về UBND huyện, Hội đồng tuyển dụng (qua Phòng Nội vụ huyện) để được hướng dẫn hoặc tổng hợp báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét giải quyết./.